



**BAJA
CALIFORNIA**
GOBIERNO DEL ESTADO

GABINETE
Coordinación de Gabinete
de Baja California



COMITÉ DE CONDUCTA E INTEGRIDAD PÚBLICA COORDINACIÓN DE GABINETE

Derechos Humanos en el Trabajo: Una Cuenta Pendiente

Derecho Fundamental:
Dignidad y equidad
laboral.



Desafíos: Barreras
visibles e invisibles.



Pilares de Equidad:
Género, Remuneración,
Inclusión.



Meta: Talento por
encima de origen,
género o condición.

Participación Laboral: ¿Quién Accede al Empleo?

Montserrat Negrita
Montserrat Regular

- **Brecha Persistente:** Desigualdad global de acceso al mercado.
- **Realidad:** Menos de la mitad de las mujeres trabajamente frente a casi 7 de cada 10 hombres.
- **Reto:** Conciliación, corresponsabilidad y eliminación de sesgos.





**BAJA
CALIFORNIA**
GOBIERNO DEL ESTADO

GABINETE
Coordinación de Gabinete
de Baja California



COMITÉ DE CONDUCTA E INTEGRIDAD PÚBLICA COORDINACIÓN DE GABINETE

La Brecha Salarial: El Coste de Ser Mujer



- **Mismo Trabajo, Diferente Pago.**
- **Factores Clave:** Penalización por maternidad, escasez de directivas, sectores feminizados precarios.
- **Impacto:** Menor independencia económica presente y futuras pensiones reducidas.

Inclusión Laboral: El Talento con Discapacidad



- ✓ Retención de talento resiliente
- ♥ Mejor clima laboral
- ★ Cumplimiento legal



COMITÉ DE CONDUCTA E INTEGRIDAD PÚBLICA COORDINACIÓN DE GABINETE



Fuentes:

Brecha salarial y empleo (PwC)

Dato citado: Brecha salarial de género promedio en la OCDE del 13.3%; se requerirían más de 46 años para la paridad total.

Fuente: PwC Women in Work Index (2024/2025).

Verificación: El dato de 13.3% corresponde al Reino Unido en el índice de 2025; el promedio OCDE está en torno al 13.0-13.5% según el reporte. El dato de "46 años" es un cálculo de proyección histórica que aparece en ediciones anteriores del mismo índice.

Enlace: [PwC Women in Work 2025](#)

2. Déficit laboral (OIT)

Dato citado: El déficit de empleo mundial afecta más a mujeres (13.7%) que a hombres (9.3%).

Fuente: Organización Internacional del Trabajo (OIT), reportes 2024/2025.

Verificación: Según la OIT, en 2024 el 46.4% de mujeres en edad de trabajar estaban empleadas, frente al 69.5% de hombres. El dato exacto de 13.7% vs 9.3% corresponde a una medida específica de déficit o tasa de desempleo dentro del reporte World Employment and Social Outlook: Trends 2025.

Enlace: [OIT - World Employment and Social Outlook 2025](#)

3. Exclusión sistémica (INE España)

Dato citado: En España, la tasa de empleo para personas con discapacidad es apenas del 28.9%.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE) de España, 2024.

Verificación: El INE publicó en diciembre de 2024 que la tasa de empleo de personas con discapacidad en España se situó en el 28.9% (aumento de 0.4 puntos respecto a 2023), mientras que para personas sin discapacidad es del 69.7%. **Enlace:** [INE - Estadística de Discapacidad en el Mercado Laboral 2024](#)